

广元市交通运输综合行政执法信息

第3期

广元市交通运输综合行政执法支队

2024年2月19日

陈昌军同志在广元市交通运输综合行政执法支队2024年度党风廉政建设暨纪律作风建设大会上的讲话

深入推进党风廉政建设全力打造作风优良纪律严明的执法队伍

(2024年2月18日)

同志们:

今天是正月初九,春节后上班第一天,我们庚即在这里召开支队党风廉政建设暨纪律作风建设大会。目的非常明确:一是收心。就是希望大家尽快从节日的氛围中走出来,刷新状态、提振精神,及时把“过年模式”切换到“战斗模式”,斗志昂扬地走进新一年。二是提醒。就是给大家敲敲钟,提醒大家在新的一年里

要及时转变思想和作风，适应新常态新要求，把纪律作风上的一些懒散行为立即转变为严格自律、遵规守纪的自觉行动，以“令行禁止、雷厉风行”的作风坚定不移地推进支队准军事化执法队伍建设。三是聚力。就是给大家擂鼓加油，把方方面面的力量调动起来、凝聚起来，确保支队上下同心、步调一致，加足马力、开动机器，为圆满完成今年各项目标任务开好局、起好步。

过去的一年，在上级党组织的坚强领导和驻市发改委纪检监察组的监督指导下，支队深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记来川来广视察重要指示精神，紧紧围绕“清廉交通”建设目标，以强化党建和党风廉政建设为抓手，坚持“四抓四强化”的工作措施，促进各项工作健康发展。一是抓思想教育，强化理论武装。深入开展了学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，拥护“两个确立”、做到“两个维护”的政治自觉不断提高，实现了凝心铸魂筑牢根本、锤炼品格强化忠诚、实干担当促进发展、践行宗旨为民造福、廉洁奉公树立新风的学习教育目标。二是抓党建引领，强化保障作用。开展党建进工地、进车站码头、“结对共建”等政企联谊、志愿服务活动。开展“立足岗位做贡献、我为群众办实事”“共忆峥嵘岁月、同谱时代新篇”等主题党日活动。组织党员干部参加省执法总队交通大讲堂和市蜀道大讲堂，激励广大党员青年积极投身交通运输执法工作。2023年出动执法人员9345人次，巡查公路水路里程3.6万公里，检查客运车辆5407台次、货运车辆3455台次、船舶337艘次、工程建设企业375次、运输企业985家次。办理案件609件，下达责令整改

通知书 192 份。为维护全市交通运输市场秩序，保障交通运输高质量发展和社会经济发展作出了突出贡献。三是抓法纪教育，强化廉政建设。紧密结合执法工作实际，以班子成员、中层干部、重点岗位为重点，经常性开展党风廉政建设和反腐倡廉教育，筑牢拒腐防变的思想防线。传达市纪委典型案例通报 5 次，组织收看《蒙尘的初心》等警示教育片 2 次，组织新任职领导干部廉政、勤政“双谈话、双承诺” 2 次。2023 年，单位未发生任何违反廉政规定的行为。四是抓纪律作风，强化队伍素养。通过深入开展道路运输执法领域突出问题专项整治、执法人员“大练兵、大比武、大提升”和准军事化管理等活动，执法队伍理想信念更加坚定，纪律作风和意志品质得到加强，执法水平和履职能力获得提升，社会形象持续向好。2023 年，支队被省交通运输厅表彰为执法工作先进集体。成绩的取得，得益于我们全体干部职工团结一心、主动担当、努力拼搏、无私奉献；得益于一任接着一任干的辛勤付出。每件事都不容易，每个人都做出了贡献，借此机会，我代表支队班子向大家说一声谢谢！

在充分肯定成绩的同时，也必须清醒地认识到，当前我们在党风廉政建设和纪律作风建设等方面还有一些不足和差距。逆水行舟不进则退，作风建设永远在路上，必须持之以恒、常抓不懈。对此，我们必须时刻把党风廉政建设和纪律作风建设抓在手上、放在心上、扛在肩上，确保 2024 年各项工作有新改观、新提升，取得新成绩。下面，我就支队党风廉政建设和纪律作风建设讲三点意见。

一、坚持问题导向，紧抓关键环节，增强党风廉政建设和纪律作风建设的责任感

大家必须清醒地看到，与新形势新使命新要求相比，与人民群众期待相比，与先进典型相比，我们还有不小差距。突出的有六个方面：

一是思想认识不到位，站位不高。个别同志和部门对抓好党风廉政建设和纪律作风建设的认识不到位，没有站在政治的高度、大局的高度、责任的高度、历史的高度、发展的高度认识问题，导致在实际工作中不敢担当，不敢直面问题，影响了党风廉政建设和纪律作风建设的质量、效果；个别同志和部门，党风廉政建设和纪律作风建设的责任观念不强，处理不好抓党风廉政、纪律作风建设与执法工作的关系，处理不好个人利益与集体荣辱的关系，处理不好立足当前与关注长远的关系，存在一手硬一手软的现象。在责任落实过程中，存在责任落实不到位、压力传导不到位、全过程的监管不到位的情况；有的支部落实组织生活制度质量不高，包括“三会一课”在内的组织生活制度执行不过硬，党员教育管理不严格，个别党员干部立党为公、执政为民的意识不强，容易产生不作为、乱作为的问题和执法寻租、逐利执法的苗头隐患。这些都削弱了党风廉政建设和纪律作风建设的实际效果。

二是学习氛围不浓厚，能力不优。理论学习抓的不紧，对党风廉政建设和纪律作风建设的理论学习和教育不经常，对党风廉政建设和纪律作风建设的新常态认识不足，导致一些党员干部的思想认知与新时代新使命新要求存在差距；学习意识不紧迫，对交通运输

行业新经济新业态新模式研究不够，对交通运输执法新发展新形势新问题不敏感不掌握，被动管理的多，主动思考的少，工作上缺乏新追求、新举措。干部队伍综合素质离提笔能写、开口能讲、遇事能办还有很大差距。

三是工作落实不到位，执行力不强。在落实工作上调查研究不深入，抓重点难点工作上主观努力不够，工作下深水不多，浮在表面，做事粗糙，工作敷衍，停留在完成任务、应付了事上；研究具体措施不够，阶段性、综合性、专项性活动存在前紧后松的现象；工作效率不高，缺乏抢前抓早、马上就办精神；工作布置后督促检查不深入，发现问题不及时，处理问题不到位。

四是个人担当不够，责任心不强。少数干部勇于担当不足，面对矛盾和困难打退堂鼓，发牢骚、找借口的多，遇到难题绕着走，碰到问题往后拖，该研究的不研究，该解决的不解决，存在上交矛盾的情况；谋千方百计完成任务、抓工作落实的办法和路径欠缺；工作责任心不强，一些重大工作需要同级或其他部门支持协调的，交出去就完事，不盯不过问，不讲有为、只求无过。全局观念缺乏，协作精神不够，部门之间、工作人员之间联动、配合不紧密，不愿担当；工作标准低，只求过得去，不求过得硬。

五是突出问题治理不力，质量不高。非法营运整治效果群众不满意、网约车合规率不高、超限运输不断冒头；对道路运输安全与执法领域突出问题专项整治期间暴露出的个别县区执法人员逐利执法、参与营利性活动等违纪违规问题警醒不足，举一反三、对照检查、以案警示不深入。

六是纪律作风约束不严，时紧时松。一些同志对纪律单位、准军事化管理的认识不够，不能及时调整思想、适应要求。规矩意识不强，该请示的不请示，该汇报的不汇报，我行我素；遵守纪律不严，上班迟到，下班早退，自由散漫；自我要求不紧，上班溜号及上班期间从事与工作无关的事情；执法风纪不严，不按规定配套穿着执法服装或不同制式服装混穿，制服与便服混穿，同行执法人员着装不统一，佩戴、系挂与执法人员身份或者执行公务无关的标志或饰物，私自调整或裁剪制式服装。

这些问题在支队均不同程度存在，希望大家举一反三，主动对照，立即整改。同时，问题剖析出来，并不是否定大家的工作，而是新形势需要我们以更高标准提升支队党风廉政建设和纪律作风建设，我们必须坚定不移地发扬好党的自我革命精神，必须坚定“百尺竿头更进一步”的发展思想。

二、坚持目标导向，紧抓队伍建设，增强党风廉政建设和纪律作风建设的自觉性

刚才，我们传达学习了市纪委八届四次全会精神，会议对全面从严治党、党风廉政建设提出了新目标新要求。党风廉政建设和纪律作风建设是一项重大的政治任务，执法单位作为纪律部门，队伍的作风建设是根本、是保障，队伍建设抓不好，一切等于零。

（一）着力强化政治建设。一是加强思想政治教育。支队将制定年度思想政治教育计划，选拔培养政治教员，定期开展政治教育和召开思想交流会。科室、大队至少每月一次集中学习、每季度一次集中研讨。领导班子成员每年至少要到基层执法单位、

所在党支部讲一次党课。用好日常调研、谈心谈话、学习培训、考察评价等手段，推动党员干部对标看齐的政治自觉、把握大局的政治能力、令行禁止的政治规矩，始终坚定正确政治方向。二是丰富党建形式。各支部要结合“三会一课”、主题党日等组织生活时机，以强化党员意识、先进意识为着力点，以党史教育、先进典型教育和警示教育为关键点，丰富党建形式，实化党建内容，提升党建质量，切实增强党建活动的吸引力、感召力和影响力。三是狠抓廉洁从政。以学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》和市纪委八届四次全会精神为契机，持续加强党风廉政教育，牢固红线意识，增强遵规守纪的自觉性。不断完善监督机制，运用廉洁从政“三早”预警机制等多种方式加强执法人员的廉政监督。发现和管控苗头性、隐蔽性问题，及时提醒、函询、约谈。聚焦群众反映突出的运动式执法、逐利执法、不作为乱作为等问题，梳理问题清单，落实常态化查纠整改，强力推进问题整改，保持对违纪违法行为的零容忍。

（二）着力提升能力素质。2024年是省厅、省执法总队开展交通运输执法队伍准军事化管理三年行动的最后一年，也是对市、县执法机构达标验收的关键之年，全体同志从现在起要统一思想、强化认识，以主人翁的姿态积极行动起来，努力为支队建设贡献力量。一是组织开展提能培训。2024年，支队用心打造“广元交通运输执法大课堂”，组织开展以道路运政、公路路政、航务海事、交通工程建设和安全生产等门类的分类专项培训，采取集中轮训、以岗代训、交流代训、订单式专题培训、典型案例实

战化培训等方式，邀请纪检、司法、法院、党校、网信、新闻媒体等专业人才授课，着力培养跨门类、跨专业综合执法人员，不断拓宽执法人员知识面、更新知识结构、提高解决复杂问题的能力。二是严格落实准军事化管理。高标准落实准军事化管理各项规定，实施常态化队列军训、规范化内务管理、科学化体能提升，培养令行禁止、纪律严明的队伍作风。凝聚“作风优良、敢打必胜”的队伍士气，确保在关键时刻能够“拉得出、冲得上、打得赢”。三是开展实战大练兵。2024年将在支队范围内开展以科室、大队为单位的练兵比武活动，通过队列展示、体能竞赛、执法处置模拟、案卷评查、知识竞赛等形式，淬炼一批跨领域执法标兵，提升交通运输执法人员能力素质。

（三）着力强化纪律作风。严谨的纪律作风是执法队伍必须具备的刚性条件，遵规守纪是每一个执法人员必须遵循的行为标杆，更是落实准军事化管理的关键所在。一是强化使命担当意识。领导干部以身作则就是无声的命令，领导班子、中层以上干部要一级带着一级干、一级做给一级看，决不能当“甩手掌柜”和“二传手”，特别是在急难险重任务面前，要勇于冲上一线，切实形成大项任务冲在前、关键时刻站排头、日常工作干在先的实干担当氛围。二是加强纪律作风建设。严格落实《执法禁令》《执法人员风纪规范》《执法人员职业道德规范》，坚决抵制不良风气，持续抓好纪律作风建设。队伍建设科每月组织一次执法人员风纪检查，每月由支队领导带队不定时检查抽查暗访执法人员在岗履职、遵章守纪、廉洁自律和内务建设等情况，并将检查结果运用

到各项评优和奖惩工作中。推动全体执法人员自觉把铁的纪律转化为日常习惯和行动准绳。三是健全完善考评体系。2024年，支队在完善评先评优机制，逗硬进行干部年度考核的基础上，试开展先进科室、大队的评选活动，对科室、大队队伍管理和工作执行、工作创新、工作成效等方面的情况进行综合评比，通过比作为、亮实绩、晒特色，以平时考核为抓手，以底线红线为重要指标，发挥考核杠杆作用，将各项考核结果与干部职工职务职级晋升、绩效硬挂钩，体现“干多干少不一样、干好干差不一样”，对不思进取、庸碌无为的“躺平式”干部，敷衍塞责、不推不动的“拖沓式”干部，回避矛盾、不敢较真的“好人式”干部，作风松散、纪律不严的“老爷式”干部，该调整的调整，该暂缓的暂缓，该问责的问责。

（四）着力强化人才培养。一支过硬队伍，需要干部带头、人才支撑、典型引领。一是加强年轻干部培养。按照近期可用、中期压担、长期培养、远期关注四个梯度，实行分类管理和动态调整。围绕政治历练和实践锻炼，选派年轻干部参加重大专项工作任务，采取交流学习、驻村锻炼、工作历练等形式，到艰苦复杂地方、关键吃劲岗位和急难险重的任务中锤炼摔打干部，形成梯次人才培养途径。二是鲜明选人用人导向。通过参加重大案件处置、重大任务磨炼等途径，全方位掌握干部思想和行为动态，考察识别干部；在事关干部职级晋升、选拔任用、人员配备、新进人员选调招录、选送培训等问题上，坚决做到阳光、透明，用实际行动营造执法支队风清气正的政治生态。三是培树先进典型。

培树一批忠诚可靠、爱岗敬业、敢于担当、廉洁奉公、业务精练、群众认可度高的优秀执法人员，形成引领示范效应。对优秀人员优先培训，优先交流，优先提拔，优先表彰，形成执法人员学业务、当骨干、做标杆的良好氛围。

三、坚持结果导向，紧抓责任落实，确保党风廉政和纪律作风建设走深走实

2024年，是中华人民共和国成立75周年，是实施“十四五”规划的关键之年。新的一年，支队全体干部职工要在上级党组织的坚强领导下，围绕市委“1345”发展战略，进一步提高政治站位，着力“清廉交通”建设和准军事化队伍管理，真抓实干、攻坚克难，为全市经济社会发展提供坚强有力的交通运输执法保障。

（一）**夯实主体责任**。作为支队党风廉政建设的**第一责任人**，我将坚决扛牢这一政治责任，紧紧抓住党风廉政建设的“牛鼻子”，狠抓党风廉政建设各项制度，把党风廉政建设与中心工作同部署、同落实、同研究、同检查，努力推动工作落实。进一步细化和明确党委对党风廉政建设的领导责任、“一把手”的第一责任、班子其他成员的“一岗双责”，按照“谁主管、谁负责，谁分管、谁负责”的原则，把责任传导到每个班子成员，每个科室、大队负责人，层层传导压力，层层压实责任，使党风廉政建设的组织领导得到充分保证。

（二）**压实领导责任**。不断强化分管领导、科室和大队领导**第一责任人**责任，让知责于心、担责于身、履责于行落到实处。一要真抓实管。中层以上领导干部要切实履行好“一岗双责”，

对队伍中的违法违纪苗头，不能当老好人，不能视而不见。要早谈心、早提醒、早警示、早帮扶，坚决防止小问题酿成大祸端。如果不主动抓、不主动管导致出现问题的，要严肃追究连带责任。二要能抓会管。中层以上领导干部要牢固树立“抓队伍是本职、不抓是失职、抓不好是不称职”的理念，把心思和精力用到中心工作的同时履行好带队伍的责任，真正做到守土有责、履职尽责。三要齐抓共管。要增强集体荣誉和团队意识，加强协作、形成合力，定期分析队伍建设状况，一视同仁加强全体执法人员管理，确保纪律作风面前人人平等。

（三）强化监督责任。畅通投诉举报监督渠道，采取聘请特邀监督员、执法信息员等举措，以明察暗访、公布举报电话、设立举报信箱、提醒提示、诫勉谈话等方式，下大力纠治执法中可能出现的执法不规范、执法不公正、执法简单粗暴、执法形象差等问题，及时回应社会关注度高的热点、敏感问题，强力推动交通运输执法队伍的社会形象持续转优。

（四）彰显模范作用。在廉洁从政、严肃纪律作风上，首先，我们班子成员要给大家带好头，其他科室、大队领导干部也要率先垂范，要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己坚决不做。通过领导干部的率先垂范，以上率下，形成一级抓一级、一级带一级、层层抓落实的良好格局，确保上级各项要求和支队各项工作落到实处。

同志们，“奋楫扬帆行致远，凝心聚力启新程”，新的一年，让我们坚定信心、奋勇向前，着力锻造一支政治过硬、业务过硬、

作风过硬的新时代交通运输执法铁军，全面务实支队各项工作，努力为加快建设川陕甘结合部现代化中心城市做出更大贡献。

审稿：陈昌军

编辑：周建勇

广元市交通运输综合行政执法支队办公室

2024年2月19日印发